



Bitte gehen Sie in der TNA die Schulungsinhalte durch und vermerken in der Spalte „Tätigkeit im Unternehmen/Kenntnisse“ mittels zwei bis vier Sternen, welche der Aufgaben durch den Mitarbeiter durchgeführt werden. Die Bedeutung der Anzahl der Sterne wird unter der TNA erläutert und definiert den Stand der Kenntnis, der NACH erfolgter Schulung erreicht werden soll (Zieldefinition), auch hier zu sehen:

** Grundkenntnisse - zeigen eine Qualifizierung, die ausreicht, dass eine einzelne Person einfache Arbeitstätigkeiten ausübt, die meisten davon Routine und vorhersehbar. Anleitung oder Unterstützung durch einen Experten kann von Zeit zu Zeit nötig sein.

*** Professionalität - beinhaltet komplexe und wichtige Handlungen in einem nicht-routinemäßigen Zusammenhang. Diese ermöglicht einer Person selbständig zu arbeiten und Probleme ohne besondere Unterstützung zu lösen.

**** - Fortgeschrittene Kenntnisse - beinhalten komplexe technische und professionelle Handlungen in einer großen Bandbreite an Themen. Diese erlauben dem Personal beratend und/oder als Trainer tätig zu sein.

Dabei sind in der Regel zur Vorbereitung/Abwicklung von Gefahrgutsendungen 2 bis 3 Sterne ausreichend. 4 Sterne sind für Personen, die als Trainer oder Berater tätig sind sinnvoll.

Sollte der Mitarbeiter zu einer der Aufgaben zusätzliche Tätigkeiten ausführen, so können Sie diese in der Spalte „Zusätzliche Kenntnisse/Tätigkeiten“ mit 2 oder Sterne ergänzen.

Im Bereich Klassifizierung vermerken Sie zum Beispiel, welche Gefahrklassen der Mitarbeiter abzuwickeln hat. Dies hat keine Auswirkung auf die Tatsache, dass in der Schulung bei offenen Terminen alle Gefahrklassen (mit Ausnahme der Klasse 7 Radioaktive Stoffe) behandelt werden. Es gibt uns jedoch Aufschluss darüber, welche Gefahrklassen wir in der Schulung gegebenenfalls vertiefen müssen.

Training Needs Analysis (TNA)

Firma:

Tätigkeit G & H nach IATA-DGR CBTA

G) Mitarbeiter von Luftfahrtunternehmen oder Frachtabfertigungsdienstleistern, der keine Gefahrgut abfertigt und/oder am Dokumentenhandling/Sendungsdatenverarbeitung beteiligt ist (Import/Export; Frachtabfertiger)

H) Mitarbeiter von Luftfahrtunternehmen oder Frachtabfertigungsdienstleistern, der an der Abfertigung, Aufbewahrung und dem Ein- und Ausladen von Luftfracht oder Post & Gepäck beteiligt ist (Frachtabfertiger mit Gefahrgut)

Kenntnisse der MA:

Grundkenntnisse (**)

Professionalität (***)

Fortgeschrittene Kenntnisse (****)

siehe unten für Erläuterungen

Schulungsinhalte IATA gem. CBTA			Tätigkeit im Unternehmen/Kenntnisse		Zusätzliche Tätigkeiten/Kenntnisse
● = Zeitfaktor intensiv ○ = Zeitfaktor allgemeine Kenntnisse	Tätigkeit	Tätigkeit	G	H	
	G	H			
Grundlagen					
Zweck der Gefahrgut-Vorschriften	○	○			
Allgemeine Philosophie	○	○			
Definition gefährlicher Güter	○	○			
Grundlage der Vorschriften	○	○			
Gefahrenklassen allgemein	●	●			
Maßeinheiten, Symbole, Abkürzungen und Umrechnungsfaktoren					
GHS	●	●			
Anwendung der Vorschriften					
Anwendung der Vorschriften	○	○			
Pflichten des Versenders	○	○			
Pflichten des Luftfahrtunternehmers	○	○			
Schulungsanforderungen	○	○			
Gefahrgutsicherheit	○	○			
Meldung von Unfällen und Zwischenfällen	○	○			
Begrenzungen					
Allgemein		○			
Verbotene gefährliche Güter					
Versteckte gefährliche Güter	●	●			
Gefährliche Güter mitgeführt von Passagieren oder Besatzungsmitgliedern		○			
Beförderung gefährlicher Güter mit der Post		○			

Training Needs Analysis (TNA)

Firma:

Gefährliche Güter im Eigentum des Luftfahrtunternehmens		<input type="radio"/>			
Gefährliche Güter in freigestellten Mengen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Gefährliche Güter in begrenzten Mengen		<input type="radio"/>			
Abweichungen der Staaten und Luftfahrtunternehmen		<input checked="" type="radio"/>			
Identifizierung der gefährlichen Güter					
Allgemein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Sonderbestimmungen	<input type="radio"/>				
Verpacken					
Allgemein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Verpackungsspezifikationen und Prüfverfahren					
Allgemeine Bestimmungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Markierung und Kennzeichnung					
Allgemein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Markierung		<input type="radio"/>			
Kennzeichnung		<input type="radio"/>			
Gefahrenkennzeichen/Spezifikationen		<input type="radio"/>			
Abfertigungskennzeichen		<input type="radio"/>			
Dokumentation					
Allgemein		<input type="radio"/>			
Versendererklärung für gefährliche Güter (Shippers Declaration)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Luftfrachtbrief (Air Waybill/AWB)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Zusätzliche Dokumentation	<input type="radio"/>				
Abfertigung					
Allgemein		<input type="radio"/>			
Annahme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Lagerung		<input checked="" type="radio"/>			

Training Needs Analysis (TNA)

Firma: _____

Verladung		•				
Prüfung		•				
Bereitstellung von Informationen		○				
Notfallmaßnahmen	•	•				
Meldung an Behörden	○	○				
Hubschrauberdienste		•				
Radioaktive Stoffe						
Allgemein radioaktive Stoffe	○	○				
Beschränkungen		○				
Identifizierung		○				
Verpackung		○				
Markierung und Kennzeichnung		•				
Abfertigung		•				

Gibt es Besonderheiten zur Ihrer Anmeldung? _____

Bei Refresherschulungen senden Sie uns bitte neben Ihrer aktuellen Tätigkeitsanalyse (Assessment) auch die folgenden Informationen:
 Art und Datum der letzten Beurteilung sowie wer diese durchgeführt hat. Vielen Dank!

Datum/Name des Erstellers

Name, Vorname des Mitarbeiters

Grundkenntnisse ():** zeigen eine Qualifizierung, die ausreicht, dass eine einzelne Person einfache Arbeitstätigkeiten ausübt, die meisten davon Routine und vorhersehbar. Anleitung oder Unterstützung durch einen Experten kann von Zeit zu Zeit nötig sein.

Professionalität (*):** beinhaltet komplexe und wichtige Handlungen in einem nicht-routinemäßigen Zusammenhang. Diese ermöglicht einer Person selbständig zu arbeiten und Probleme ohne besondere Unterstützung zu lösen.

Fortgeschrittene Kenntnisse (**):** beinhalten komplexe technische und professionelle Handlungen in einer großen Bandbreite an Themen. Diese erlauben dem Personal beratend und/oder als Trainer tätig zu sein.

Felder die Hellblau hinterlegt sind: Thema kann variieren, je nachdem, ob die Verantwortlichkeiten mit den entsprechenden Tätigkeitsprofilen übereinstimmen